

Inhalt

Vorwort5	
<i>Dr. Claudius Riegler</i>	
Didaktik des Buches8	
Teil I Clustermanagement als „missing link“ – ein neuer Akteur in der Bewältigung des demografischen Wandels 10	
I.1 Herausforderung „Demografischer Wandel“ für KMU der Sensorik-Branche.....11	
<i>Alexander Krauss/Birgit Luger</i>	
I.2 Cluster als Intermediäre im demografischen Wandel22	
<i>Carola Jungwirth/Loren Barth/Stefanie Fuchs</i>	
I.3 Regionale Aspekte des demografischen Wandels35	
<i>Alexander Krauss/Birgit Luger</i>	
I.4 Charakteristika der Branche „Sensorik“ und spezifische Herausforderungen für kleine und mittelständische Unternehmen in Hightech-Branchen.....42	
<i>Stefanie Fuchs</i>	
Teil II Demografiemanagement – Handlungsstrategien für die Praxis50	
II.1 Aufbau eines Demografiemanagements in einem Hightech-Cluster 51	
<i>Birgit Luger/Alexander Krauss</i>	
II.2 SWOT-Analyse als Instrument zur Strategieentwicklung in Clustern55	
<i>Carola Jungwirth/Loren Barth</i>	
II.3 Demografieberatung im Cluster Sensorik62	
<i>Stefanie Fuchs</i>	
II.4 „DiaLogisch – Praxistreff für erfolgreiche Personalstrategien“ 81	
<i>Birgit Luger/Alexander Krauss</i>	
II.5 Steuern und Regeln: der „demograFIT-Fahrplan“ als praxistaugliches Monitoring-Instrument86	
<i>Stefanie Fuchs</i>	
II.6 Ein Hybrid: das „demograFIT-net“ – Lernplattform für die Praxis und Wissensspeicher für die Demografieberatung zugleich89	
<i>Stefanie Fuchs</i>	
II.7 Schritt für Schritt demograFIT – ein Interview mit dem Hightech-KMU Hofmann Leiterplatten GmbH95	
<i>Petra Hofmann/Stefanie Fuchs</i>	
II.8 Diversity nutzen: Dominoeffekt durch Training und begleitendes Coaching 102	
<i>Carola Jungwirth/Loren Barth</i>	
II.9 Strategisches Management für die Demografieberatung – die Einführung einer Balanced Scorecard (BSC)118	
<i>Birgit Luger/Alexander Krauss</i>	

- II.10 Der „demograFIT-Award“ – Das Netzwerk macht verborgene „Good Practices“ sichtbar 125
Stefanie Fuchs

Teil III KMU brauchen Zusammenarbeit im überschaubaren Rahmen: Transferierbare Grundelemente des Demografiemanagements in Hightech-Clustern 128
Alexander Krauss

- III.1 Herausforderungen für Hightech-KMU..... 129
- III.2 Zentrale Forschungsfragestellungen des Projektes DEMOCLUST 130
- III.3 Verallgemeinerbare Merkmale des Demografiemanagements in Hightech-Clustern – ein Beitrag zur Beschreibung struktureller Innovationsfähigkeit..... 131
- III.4 Gemeinsame Aktionsforschung erzeugt Innovationsfähigkeit im Cluster und darüber hinaus 138
- III.5 Für wen sind die Ergebnisse nützlich? Vom Transfer zur strukturellen Handlungsfähigkeit angesichts andauernder Herausforderungen 140